

LES CONGES LE TRAVAIL LE DIMANCHE ET LES JOURS FERIES

Les travailleurs d'ESAT ont de nouveaux droits au travail depuis le 1^{er} janvier 2023.

Ce sont les mêmes droits que dans le Code du Travail.

Le Code du Travail est un document officiel,

où il y a toutes les règles sur le travail en milieu ordinaire.



Quels sont les nouveaux droits ?

J'ai les mêmes droits en ESAT que les personnes en entreprise ordinaire pour :

1) les congés payés :

Quand je travaille 1 mois, j'ai le droit à 2,5 jours de congés.

Je dois prendre mes congés au cours d'une période de 12 mois.

Si je suis malade et que je ne peux pas prendre mes congés,
je peux les prendre l'année suivante.

2) les congés exceptionnels :

J'ai le droit à des jours de congés pour des occasions exceptionnelles.

Par exemple, pour mon mariage ou
pour le décès de quelqu'un de ma famille.

3) les congés pour les enfants :

J'ai le droit à des congés familiaux.

Par exemple si je viens d'avoir un bébé
ou pour garder mes enfants malades.

4) Le travail le dimanche :

Je dois être d'accord pour travailler le dimanche.

Quand je travaille le dimanche,

l'ESAT me donne un autre jour de repos en plus

Je suis payé plus ce jour-là.

C'est aussi le cas si je travaille le 1^{er} mai.

5) Le travail un jour férié :

Les jours fériés sont fixés par la loi.

C'est par exemple le jour de Noël ou de Pâques.

Si je travaille un jour férié, l'ESAT peut me donner un autre jour de repos en plus.

Qui contacter ?

Je peux demander à la direction ou à mes référents à l'ESAT.

Toutes les informations sont dans le règlement de fonctionnement de l'ESAT.