Incarner au quotidien
les valeurs qui guident un projet

CONTEXTE

Les structures du secteur social et médico-social sont aux prises avec des transformations importantes (mise en œuvre de la politique d'inclusion, réforme SERAPHIN-PH dans le domaine du handicap, moyens en décalage avec les missions particulièrement en protection de l'enfance, etc.). Et ce dans un contexte socio-politique qui va désormais être profondément et durablement renouvelé, voire exacerbé, par la crise sanitaire de la COVID-19 que nous avons traversée.

Dans ce cadre, beaucoup de questions sont à repenser et les valeurs qui guident les établissement et services, leurs organismes gestionnaires et les autorités de contrôle ont particulièrement besoin d'être réaffirmées et clarifiées quant à leur traduction concrète. Sortir de l'abstraction de grandes valeurs générales présentes dans les projets pour leur donner corps dans l'action quotidienne revêt une importance particulière en période de changement.

Le CREAI propose donc aux professionnels des structures et aux administrateurs des organismes gestionnaires de revisiter leurs valeurs, de vérifier qu'elles correspondent à une vision commune des acteurs de ce qui sous-tend leurs priorités.

Cette démarche peut s'appliquer à des échelles très diverses : celle globale du projet de l'organisme gestionnaire, celle du projet d'établissement ou de service, celle plus fine des projets d'accompagnement des personnes. Elle peut aussi s'appliquer à des domaines d'action particuliers comme l'accueil des nouveaux venus par la structure (professionnels, stagiaires et/ou usagers), la collaboration avec les proches des personnes accompagnées, le traitement des incidents ou situations critiques, etc.

> **Durée :** 3 jours
> **Formation ou appui méthodologique en intra, sur demande**

Intervenante

Anne DUSART

Tarifs 2021

980 € à 1 380 € / jour en intra (conditions tarifaires page 67)

OBJECTIFS

> Se mettre d'accord sur les valeurs centrales d'un projet ou d'un domaine d'activité
> Convertir des valeurs générales en contenu concret traduit dans l'agir
> Rédiger ces contenus pour qu'ils figurent dans les textes de référence de l'institution

CONTENU

> Définition et enjeux du domaine sur lequel la démarche porte selon la demande de l'entité (projet associatif, projet de la structure, projets personnalisés, domaine particulier)
> À partir de situations vécues par les participants, dégager de quelle manière les valeurs de l'entité s'incarnent dans les façons de faire
> Réflexion sur la concordance entre le contenu des valeurs mises en avant par les documents institutionnels et le contenu des valeurs vécues par les acteurs
> Rédaction du sens des valeurs sur lesquelles se sont mis d'accord les participants à insérer dans le document ad hoc (projet de l'organisme gestionnaire, projet d'établissement ou service, livret d'accueil du stagiaire, de l'usager…)

PUBLICS DESTINATAIRES ET PRÉREQUIS

> Administrateurs d'organismes gestionnaires
> Équipes et encadrants d'ESSMS

Il n'y a pas de prérequis spécifique pour participer à cette formation, mais les participants doivent être volontaires et prêts à s'impliquer dans les exercices proposés.

MODALITÉS (cf p. 9)

> Apports théoriques brefs sur les valeurs et les notions abordées avec documents fournis
> Animation d'une réflexion collective sur les situations incarnant les valeurs portées par les participants à partir d'exercices de production de récits, selon le principe d'interviews croisés (méthode Appreciative inquiry)
> Soutien à la rédaction des contours des valeurs