

Appuyer les politiques publiques inclusives

Handicap

PUBLICS

- **Pour qui ?** Directions, chefs de service et encadrants de proximité d'ESSMS du secteur du handicap
- **Prérequis :** Avoir initié ou être engagé dans une démarche de transformation de l'offre (TDO) dans son institution
- **Accessibilité :** Formation accessible aux personnes en situation(s) de handicap (*Détails des modalités d'accompagnement page 80*)

ORGANISATION

- **Modalités :** Intra-structure et Inter-structures, les 5 et 6 octobre 2027, au CREAI BFC à Ahuy (DIJON)
- **Durée :** 2 jours (12 h)
- **Groupe :** 5 à 15 participants
- **Intervenante :** Anne-Gaële SAINT-OLIVE ou Lucile AGENOR

TARIFS

- De 1080 € à 1520 €/jour en intra
- De 200 € à 280 €/jour/participant en inter (*Détails des conditions tarifaires et modalités d'inscription page 79*)

POUR SUIVRE VOTRE PARCOURS

- Accompagnement : atelier de codéveloppement
- Démarche inclusive : pourquoi ? comment ? jusqu'où ?
- Accompagnement : transformation de l'offre médico-sociale (TDO) : appui méthodologique à la conduite du changement

Conduire le changement : décliner la transformation de l'offre (TDO) au sein de son ESSMS

NOUVEAUTÉ 2027

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Rappeler les principes de la transformation de l'offre (TDO) et la notion de personne en situation(s) de handicap (modèle MDH-PPH)
- Repérer comment et pourquoi le changement déstabilise les équipes (processus de fragilisation humaine)
- Mobiliser les leviers de la conduite du changement : donner du sens, communiquer, sécuriser, co-construire
- Accueillir et traiter les craintes des équipes et des personnes accompagnées
- Prioriser, planifier et expérimenter le changement en associant les personnes concernées

CONTENU

- Sensibilisation aux principes de la transformation de l'offre (TDO) et la notion de personne en situation(s) de handicap (modèle MDH-PPH)
- Comprendre la courbe du changement : les étapes du vécu et la prise en compte des émotions
- Identifier le fonctionnement du cerveau et le processus de fragilisation humaine (PFH)
- S'approprier les trois leviers de la conduite du changement : donner du sens, communiquer, co-construire
- Identifier les outils de pilotage : priorisation des changements, indicateurs, pouvoir d'agir à tous les niveaux
- Anticiper les freins et leviers opérationnels : enjeux juridiques et ressources humaines (fiches de poste, compétences, dialogue social)

MODALITÉS

La formation alterne :

- Présentation illustrée (diaporama, infographies)
- Exposition d'exemples inspirants (méthode ORID)
- Ateliers de co-construction en sous-groupes
- Mises en situation et jeux pédagogiques
- Groupe d'échange de pratiques/codéveloppement

ÉVALUATION ET SUIVI

- Feuille de présence
- Évaluation du positionnement à l'entrée en formation
- Évaluation de l'atteinte des objectifs selon les modalités de formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid
- Certificat de réalisation