

Lutter contre les violences et les maltraitements

Toutes structures

PUBLICS

- **Pour qui ?** Professionnels désignés ou souhaitant exercer la fonction de référent bientraitance au sein d'un ESSMS (établissement ou service social ou médico-social), ainsi que tout professionnel impliqué dans la démarche qualité
- **Prérequis :** Avoir suivi une formation sur la promotion de la bientraitance et/ou la prévention de la maltraitance *
- **Accessibilité :** Formation accessible aux personnes en situation(s) de handicap (Détails des modalités d'accompagnement page 80)

ORGANISATION

- **Modalités :** Intra-structure et Inter-structures, le 8 octobre 2027, au CREAI BFC à Ahuy (DIJON)
- **Durée :** 1 jour (6 h)
- **Groupe :** 5 à 15 participants
- **Intervenant(e) :** Lucile AGENOR ou Dominique DUBOIS ou Charles RIGAUX ou Arnaud SENNEPIN

TARIFS

- De 1080 € à 1520 €/jour en intra
- De 200 € à 280 €/jour/participant en inter (Détails des conditions tarifaires et modalités d'inscription page 79)

POUR SUIVRE VOTRE PARCOURS

- Appliquer au quotidien les droits des personnes accompagnées
- Comprendre la protection juridique des majeurs
- Développer le pouvoir d'agir et l'autodétermination avec et pour les personnes accompagnées

Être référent bientraitance : posture, rôle et plan d'action

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier et transmettre les notions fondamentales de bientraitance et de maltraitance au sein de leur équipe
- Reconnaître les droits des personnes accompagnées et leur impact sur les pratiques professionnelles
- Articuler la promotion de la bientraitance avec la prévention de la maltraitance dans l'exercice de la fonction de référent
- Définir un plan d'actions concret pour améliorer les pratiques professionnelles au sein de l'établissement

CONTENU

- Les notions de bientraitance, maltraitance et les concepts associés (négligence, violence, abus...)
- Les droits des personnes accompagnées : textes de référence et application pratique
- L'asymétrie relationnelle dans la relation d'aide : enjeux éthiques et professionnels
- Les procédures « maltraitance » : cadre légal et mise en œuvre
- Le rôle et la place du référent bientraitance au sein de l'équipe et de l'institution

MODALITÉS

La formation alterne :

- Exposé interactif et apports théoriques
- Brainstorming et exercices sur les représentations
- Retours d'expérience et analyses de situations apportées par les participants
- Étude de cas et analyse de documents
- Atelier de co-construction d'orientations et de pistes d'action
- Quiz de validation des acquis

ÉVALUATION ET SUIVI

- Feuille de présence
- Évaluation du positionnement à l'entrée en formation
- Évaluation de l'atteinte des objectifs selon les modalités de formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid
- Certificat de réalisation



(ou toute expérience professionnelle équivalente sur ces thématiques)