

Axe 1

Favoriser l'accès aux droits

Toutes structures

PUBLICS

- **Pour qui ?** Professionnels accompagnant des personnes en situation de vulnérabilité (handicap, protection de l'enfance, gérontologie...)
- **Prérequis :** Aucun prérequis
- **Accessibilité :** Formation accessible aux personnes en situation(s) de handicap
(Détails des modalités d'accompagnement page 80)

ORGANISATION

- **Modalités :** Intra-structure
- **Durée :** 2 jours (12 h)
- **Groupe :** 5 à 12 participants
+ la présence d'un cadre est recommandée
- **Intervenantes :** Pauline PAYRASTRE ou Isabelle GERARDIN ou Anne-Gaële SAINT-OLIVE et Stéphanie THIRIET

TARIFS

- **De 1080 € à 1520 €/jour en intra**
(Détails des conditions tarifaires et modalités d'inscription page 79)

POURSUIVRE VOTRE PARCOURS

- Rendre les écrits accessibles : le facile à lire et à comprendre (FALC)
- Sensibilisation à la notion et à l'approche du handicap
- Développer le pouvoir d'agir et l'autodétermination avec et pour les personnes accompagnées

INTRA

La Communication Alternative et Améliorée (CAA) : enjeux et mise en pratique

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre ce qu'est la CAA, ses principes généraux et son origine
- Comprendre les enjeux de la CAA en matière de participation, d'autodétermination et d'accès aux droits
- Identifier les freins et les leviers à la mise en œuvre de la CAA
- Appréhender les impacts institutionnels et organisationnels de l'intégration de la CAA

CONTENU

- La communication et ses différentes dimensions
- Les principes de la CAA : apports, idées reçues, place de l'entourage, etc
- Découverte des principales typologies de CAA
- Législation et recommandations de bonnes pratiques (RBPP) autour de la CAA
- Les freins et leviers au déploiement de la CAA
- Les premières étapes pour engager ou renforcer une démarche CAA dans sa structure

MODALITÉS

La formation alterne :

- Exposé interactif
- Capsules vidéos ou témoignages
- Jeux pédagogiques
- Présentation d'outils et de sites ressources

ÉVALUATION ET SUIVI

- Feuille de présence
- Évaluation du positionnement à l'entrée en formation
- Évaluation de l'atteinte des objectifs selon les modalités de formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid
- Certificat de réalisation