

CONTEXTE

La notion de bientraitance est aujourd'hui souvent utilisée dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) sans que ses contours soient clairement identifiés.

La mise en place d'une démarche de promotion de la bientraitance demande une réflexion constante de la part des équipes. Cette culture partagée du respect de la personne et de sa singularité ne saurait se limiter à la prévention de la maltraitance. La place que l'on accorde à la personne, le respect de ses droits, l'individualisation et la co-construction de l'accompagnement, sont autant d'aspects à rendre effectifs pour être dans une démarche de bientraitance.

Le CREAI propose donc aux équipes, à travers cette formation, de s'interroger sur leurs pratiques afin de développer la bientraitance au quotidien.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- > Définir la bientraitance
- > Comprendre les évolutions actuelles en lien avec la question de la bientraitance : inclusion, autodétermination, empowerment, accessibilité
- > Analyser des situations impliquant une relation d'aide
- > Articuler promotion de la bientraitance et prévention de la maltraitance
- > Connaître les droits des personnes accompagnées
- > Élaborer des pistes d'amélioration des pratiques professionnelles

CONTENU

- > Les évolutions de la sensibilité sociale, de la loi et des pratiques professionnelles à propos de bientraitance et de maltraitance
- > La définition des notions de bientraitance, maltraitance et des termes afférents
- > L'asymétrie relationnelle dans la relation d'aide
- > Les « situations frontières »
- > L'évolution législative concernant les droits des personnes vulnérables

PUBLICS DESTINATAIRES ET PRÉREQUIS

- > Professionnels accompagnant des personnes en situation de vulnérabilité (personnels socio-éducatifs, d'encadrement, médicaux, etc.).

Il est indispensable qu'au moins un cadre soit présent lors de la formation. Il n'y a pas de prérequis spécifiques pour participer à cette formation.

MODALITÉS (cf. p. 9)

- > Apports théoriques et méthodologiques avec documents fournis
- > Analyse de situations professionnelles
- > Échanges sur les pratiques professionnelles et institutionnelles
- > Travail en sous-groupes

> **Durée** : 2 jours

> **Formation en intra**

> **Formation en inter-structures** :
16 et 17 mai 2024, à Besançon



Intervenante

Dominique DUBOIS ou **Lucile AGENOR**



Tarifs 2024

1 080 € à 1 520 € / jour en intra

200 € à 280 € / jour / personne en inter-structures

(conditions tarifaires page 73)