

## Nouveaux salariés : comprendre le secteur du handicap

### CONTEXTE

Le secteur du handicap, comme tout domaine professionnel, a des caractéristiques qui lui sont propres. Elles ne sont pas toujours évidentes à appréhender pour des professionnels nouvellement arrivés dans ce secteur.

Elles concernent notamment le cadre législatif définissant les missions des structures médico-sociales, les droits des personnes accompagnées par ces structures mais également la question centrale de la relation d'accompagnement. Les contours de cette relation d'accompagnement sont d'autant plus importants à appréhender qu'il est nécessaire de l'analyser pour adopter une posture professionnelle adaptée.

Par ailleurs, le travail en équipe est incontournable dans les structures médico-sociales. Or, ce travail ne va pas toujours de soi dans une équipe pluridisciplinaire et demande une réflexion quant à ses bénéfices, ses inconvénients et sa mise en œuvre au quotidien.

Le CREAI propose une formation aux nouveaux professionnels des structures handicap permettant d'appréhender leurs missions tant avec les personnes accompagnées qu'avec les autres membres de leur(s) équipe(s), et ce afin de proposer un accompagnement cohérent.

- > **Durée** : 2 à 3 jours
- > **Formation en intra**
- > **Formation en inter-structures** :  
12 et 13 juin 2024, à Besançon



#### Intervenante

Nastasia MONCHICOURT ou Pauline PAYRASTRE



#### Tarifs 2024

1 080 € à 1 520 € / jour en intra  
200 € à 280 € / jour / personne en inter-structures  
(conditions tarifaires page 73)

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- > Connaître le cadre législatif de la structure concernée
- > Connaître les principes généraux des recommandations de bonnes pratiques en lien avec la bientraitance
- > Construire des projets personnalisés adaptés aux personnes
- > Harmoniser les pratiques d'accompagnement autour du projet personnalisé des personnes accompagnées

### CONTENU

- > Le secteur médico-social : de quoi s'agit-il ?
- > Les spécificités de la relation d'accompagnement
- > Les évolutions législatives concernant le secteur du handicap et les droits des personnes vulnérables
- > Les outils institutionnels obligatoires : livret d'accueil, règlement de fonctionnement... et leurs fonctions
- > Définition et mise en perspective des notions de bientraitance, maltraitance et violence
- > Le travail en équipe
- > Le projet personnalisé et l'importance de la participation de la personne accompagnée

### PUBLICS DESTINATAIRES ET PRÉREQUIS

- > Professionnels accompagnant des personnes en situation de handicap, nouvellement arrivés dans le secteur médico-social ou sans diplôme afférent

**Il n'y a pas de prérequis spécifiques pour participer à cette formation.**

### MODALITÉS (cf. p. 9)

- > Apports théoriques et méthodologiques avec documents fournis
- > Étude de situations apportées par les participants

**La formation requiert une implication active des participants**