

L'adaptation des pratiques des professionnels d'ESAT en faveur de l'inclusion

CONTEXTE

Depuis plusieurs années, les pratiques des professionnels d'ESAT évoluent pour proposer des parcours plus inclusifs aux personnes accompagnées.

Ils doivent ainsi connaître les dispositifs existants pour favoriser les évolutions des travailleurs et être capables de les accompagner dans différents types de parcours possibles. Cela nécessite aussi des changements dans leur posture professionnelle : au travers d'un accompagnement dans la réalisation d'actions autodéterminées, dans le repérage et la valorisation des compétences, etc.

Pour cela, certains ESAT recrutent des chargés d'insertion, d'autres attribuent cette fonction à un professionnel en interne. Dans les deux cas, il s'agit pour ces professionnels de mieux appréhender les spécificités de l'inclusion des travailleurs d'ESAT dans le milieu ordinaire, notamment au regard de la mise en œuvre du récent plan de transformation des ESAT.

Le CREAL propose une formation pour mieux comprendre les changements dans le secteur du travail adapté et améliorer l'accompagnement de tous les travailleurs vers des parcours évolutifs.

- > **Durée** : 3 jours
- > **Formation en intra**
- > **Formation en inter-structures** :
3, 4 et 9 avril 2024, à Dijon



Intervenant

Arnaud SENNEPIN



Tarifs 2024

1 080 € à 1 520 € / jour en intra
200 € à 280 € / jour / personne en inter-structures
(conditions tarifaires page 73)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- > Comprendre la notion d'inclusion et les changements induits dans le secteur du travail adapté
- > Connaître les principales mesures du plan de transformation des ESAT
- > Connaître la diversité des parcours professionnels possibles des travailleurs et les dispositifs et outils d'aide à l'évolution professionnelle
- > Connaître des techniques de repérage et valorisation des compétences et savoir les transposer dans les outils ad hoc d'évolution professionnelle des travailleurs
- > Appliquer de nouveaux repères dans sa posture professionnelle pour accompagner des parcours évolutifs

CONTENU

- > La notion d'inclusion appliquée au travail
- > Les mesures du plan de transformation des ESAT
- > L'accompagnement des travailleurs en faveur de la réalisation d'actions autodéterminées
- > Les impacts dans les pratiques et sur la posture des professionnels d'ESAT
- > Les parcours possibles d'évolution professionnelle des travailleurs d'ESAT et les dispositifs et outils afférents
- > Les techniques de repérage et de valorisation des compétences des travailleurs et la transposition dans les outils utiles (CV, lettres de motivation...)

PUBLICS DESTINATAIRES ET PRÉREQUIS

- > Professionnels des ESAT (moniteurs, éducateurs, chargés d'insertion, chefs de service, etc.).

Il n'y a pas de prérequis spécifiques pour participer à cette formation.

MODALITÉS (cf. p. 9)

- > Apports théoriques et méthodologiques avec documents fournis
- > Analyse des situations professionnelles apportées par les participants
- > Travail sur des outils de valorisation des compétences